	Código: GFPI-F-147
SENA	Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Maria Jose Castillo Bedoya	C.C	110043500	3183746623		mariajosecastillo350@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2876154	GESTION INTEGRADA A LA CALIDAD-MEDIO AMBIENTE-SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
SULTANA DEL VALLE	890301296	3	06/09/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
LINA PAOLA LEAL CARTAGENA	LIDER DE GESTION HUMANA - SST	3234809960	gestionhuaman@transultana.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	OSCAR EDUARDO ANDELA	Correo electrónico:	

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO* *De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economia popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economia popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD *(Ingrese cuantas filas sean necesarias)*	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO *(Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)* En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE:
APOYO EN CAPACITACION Y PLAN DE TRABAJO CON ARL SURA	22/08/2025	22/08/2025	Acompañamiento en actividades de prevencion realizadas por la Arl, como parte del seguimiento e implementacion del Plan de Trabajo Anual- PREVENCION RIESGO PSICOSCIAL- (RESILENCIA)	
APOYO EN LA REALIZACION DE ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO	25/08/2025	23/08/2025	Realizar encuestas a los trabajadores, para recoleccion de datos personales con el fin de actulizarlos y realizar seguimiento a los hallazgos encontrados.	
APOYO EN LA REALIZACION DE ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRAFICO	26/08/2025	26/08/2025	Realizar encuestas a los trabajadores, para recoleccion de datos personales con el fin de actulizarlos y realizar seguimiento a los hallazgos encontrados.	
APOYO EN CAPACITACION Y SEGUMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO CON ARL SURA	29/08/2025	29/08/2025	Acompañmiento en actividades de prevencion realizadas por la Arl, como parte del seguimiento e implementacion del Plan de Trabajo Anual- PREVENCION RIESGO PSICOSCIAL- (TOMA DE DESICIONES)	

PRESENTACION DE INFORME DE INGRESO DE CONDUCTORES	01/09/2025	01/09/2025	Elaboracion de Informes de Ingreso, Consulta de antecedentes(policia, Contraloria,procuraduria,Registaduria), Consulta de Licencias (SIMIT, RUNT), Verificacion de Referencias Laborales, aprobacion de ingreso de conductor.	
ACTIVIDAD DE PROMOCION Y PREVENCION EN SALUD PYP	02/09/2025	02/09/2025	Control de tamizaje cardiovascular para Colaboradores (Peso, Talla, HTA)	
REVISION Y VERIFICACION DE INFORMACION (DATOS HOJAS DE VIDA)	03/09/2025	03/09/2025	Organización de Carpetas Hoja de vida Personal, Activo e Inactivo y Verificacion de Informacion.	
DIAGNOSTICO DE REISGO PUBLICO	03/09/2025	03/09/2025	Acompañamiento diagnostico riesgo publico, recorrido por la empresa y trabajo de campo con conductores.	
VERIFICAR TALLAS PARA DOTACION	04/09/2025	04/09/2025	Hacer llamado y verificacion de tallas a todo el personal para la dotacion,	
APOYO EN CAPACITACION Y PLAN DE TRABAJO CON ARL SURA	05/09/2025	05/09/2025	Acompañimiento en actividades de prevencion realizadas por la Arl, como parte del seguimiento e implementacion del Plan de Trabajo Anual- PREVENCION RIESGO PSICOSCIAL-(HABITOS SALUDABLES)	

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: *recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este*

Firma de la persona con rol de aprendiz

22/04/2018
Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

GESTION HUMANA
Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)